

2009年9月1日

株式会社伊藤製作所行動計画（第1回）

全ての社員が仕事と子育てを両立でき、社員全員が働きやすい環境をつくることにより、社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境整備と次世代育成支援対策を下記のような行動計画にて行っていきたいと考えます

1. 計画期間 2009年7月1日～2012年6月30日までの3年間

2. 内容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するために雇用環境の整備

目標1：子供の出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

○09年7月～ 社員へのアンケート調査、検討会を実施する

○09年8月 制度導入、社内告知及び管理職からの説明を社員への周知する

目標2：妊娠中や産休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する

<対策>

○09年7月～ 相談窓口の設置について検討する

○09年8月 相談窓口を設置することを社員に周知する

目標3：年次有給休暇の取得日数を検討する

<対策>

○09年7月～ 社員へのアンケート調査、検討会を実施する

○09年8月 制度導入、社内告知及び管理職からの説明を社員への周知する

○09年8月 家族（本人も含む）の誕生日や記念日に有給休暇を取得する
アニバーサリー制度の導入

目標4：子供たちのために看護休暇を取得できるように検討する（学校行事への参加や予防接種等目的を育児全般にするなど）

<対策>

○09年7月～ 社員へのアンケート調査、検討会を実施する

○09年8月 制度導入、社内告知及び管理職からの説明を社員への周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標4：所定外労働を削減する為、ノー残業デーを設定し、実施する

<対策>

○09年7月～ 所定外労働の原因分析等を行い残業実態を調査

○09年8月 ノー残業デーの開始

○10年7月 残業実態を調査、再検討をする